2024 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Adres:

Giresun Üniversitesi Rektörlüğü-Erasmus Kurum Koordinatörlüğü Gaziler Mahallesi, Ahmet Taner Kışlalı Caddesi, Güre Yerleşkesi, Fen-Edebiyat Fakültesi 28200 Merkez/Giresun

Tel: (0454) 310 1129-1835 Dahili:1367 Faks: (0454) 310 1129

Eposta: erasmus@giresun.edu.tr, erasmusplus@giresun.edu.tr

Web adresi: http://erasmus.giresun.edu.tr/

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/en/page/fact-sheet/7202

Tarihsel Gelişimi

Giresun Üniversitesi, 2809 sayılı Yüksek Öğretim Teşkilat Kanunu'na, 01. 03. 2006 tarihinde ve 5467 sayılı Kanun ile eklenen 65. Madde ile kurulmuştur. Üniversitemizin kuruluş tarihi itibariyle Erasmus Koordinatörlüğü, Avrupa Birliği Erasmus Yükseköğrenim Beyannamesi Sertifikasyonuna sahip olmuştur. Koordinatörlük Erasmus Programının önceliklerinin belirlendiği kriterleri yerine getirmeyi taahhüt eden Yükseköğretim kurumlarına Avrupa Birliği Komisyonu tarafından verilen Erasmus Yetki Belgelerini sırasıyla 2014-2020 yılları ve 2021-2027 yılları arasında Yetki Belgesi (Charter) almaya hak kazanmıştır. Koordinatörlüğümüz Erasmus KA 131 ve KA 171 projeleri kapsamında Üniversitemiz öğrenci ve personeline yükseköğrenimde değişim fırsatı sağlamakta olup, 1 Koordinatör ve 2 Öğretim Görevlisi ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Kanıtlar

jpg2pdf-11-14022023133323.pdf

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Koordinatörlüğümüzün misyonu Erasmus programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında ülkemiz ve üniversitemizin tanınırlığını artırarak özellikle Avrupa'dan öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize çekmeyi, eğitimimize farklı bakış açıları

kazandırmayı, Erasmus programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürebilir hale getirmeyi misyon olarak benimsemiştir.

Vizyon olarak ise AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan; öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir birim olarak görevlerini yerine getirmek. Koordinatörlüğümüz yukarıda belirtilen hedefleri yerine getirmede ise dürüstlük, saydamlık, adalet ve insan haklarına saygı, akademik mükemmellik ve özgürlük, fırsat eşitliği, hesap verebilirlik, etik değerlere bağlılık gibi temel değerleri benimsemektedir.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Birimimizde Eğitim ve öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Birimimizde araştırma faaliyeti yürütülmemektedir

Birimin Organizasyon Yapısı

Birimimiz bünyesinde bir Koordinatör ve iki ofis çalışanı görev yapmaktadır. Ayrıca tüm akademik birimlerin bölüm/anabilim dalı Erasmus Koordinatörü bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatorlugu/9973

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Koordinatörlüğümüz personelimizin hizmet içi eğitimler ve yurtdışında eğitim toplantılarına katılarak yurt içi paydaş ve yurtdışı ortaklar ile bilgi ve tecrübe aktarımı gerçekleştirmek için çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca Koordinatörlüğümüz program kapsamında ikili anlaşmaların ve işbirliği protokollerinin sayısını arttırmayı ve Üniversitemizde faaliyet gösteren tüm akademik birim öğrencilerinin programdan yararlanabilmesi ve fırsat eşitliğinin sağlaması adına sosyal medya üzerinden çalışmalar yürütmektedir.

Kanıtlar

https://www.instagram.com/erasmusgru/

Ekran Görüntüsü (11).png

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Erasmus Değişim Programı Avrupa Komisyonu tarafından fonlanan bir programdır. Türkiye Cumhuriyeti AB adaylığından dolayı program ülkesi sayılmaktadır. Bu bağlamda, programın Türkiye'de faaliyet gösteren Yükseköğretim kurumlarında yürütülmesinden sorumlu üst kuruluş T.C. Dışişleri Bakanlığı- Avrupa Birliği Başkanlığı-Türkiye Ulusal Ajansıdır. Programın Giresun Üniversitesi adına genel yürütücü ise Rektör düzeyinde temsil edilmektedir. Üniversite içerisinde ise Programın yürütülmesinden sorumlu yetkili kişi Koordinatördür. Koordinatör bağlı olduğu Rektör Yardımcısı ve Rektöre karşı sorumludur. Koordinatörlük bünyesinde ise öğrenci hareketliliği ve personel hareketliliğinden sorumlu 2 öğretim görevlisi çalışmaktadır.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatorlugu/9973

A.1.2. Liderlik

Üniversitemiz rektörü, Erasmus Programının ulusal ve uluslararası alanlarda yetkili yasal temsilcisidir. Koordinatörlüğümüz Rektör tarafından görevlendirilen Erasmus Kurum Koordinatörünün yönetiminde çalışmalarını yönetmektedir. Koordinatörlük çalışanı akademik personeller ise öğrenci ve personel hareketlilik faaliyetlerinin organizasyonu ile bütçe ve raporlama işlemlerinin yürütülmesinden sorumludur. Ayrıca üniversitemizin tüm akademik birimleri için Erasmus Bölüm/Anabilim Dalı Koordinatörleri bulunmaktadır. Erasmus Bölüm Koordinatörleri öğrencilerin ikili anlaşmaların geliştirilmesi, ders eşleştirme ve intibak işlemlerinden sorumlu personel olarak görev yapmaktadır.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatorlugu/9973

https://www.giresun.edu.tr/tr/page/rektor-yardimcilari/2521

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimimiz Erasmus Değişim Programının 2021-2027 arasında öncelikli dönüşüm alanı olarak belirlediği Dijital Erasmus politikası kapsamında Ulusal Ajans tarafından geliştirilen dijital platformu programları kullanarak, Erasmus Değişim Programına başvuracak öğrenci ve personelin başvurularını e-devlet sistemi üzerinden almayı mümkün kılan sisteme entegre olmuş, tüm ikili anlaşmaları aynı platforma aktarmış ve böylece dijital dönüşüm kapasitesini arttırmıştır.

Kanıtlar

Ekran Görüntüsü (12).png

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimimiz Giresun Üniversitesi, kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyon ile uyumlu uluslararasılaşma stratejilerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda benimsenen politikaların uygulanmasında sürdürebilirliğin sağlanması amacıyla birimimiz kalite komisyonu kurmuş ve iş akış şemaları oluşturulmuştur.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimimizce gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek olan tüm hareketlilik ilanları, faaliyetler bilgilendirmeler birimimiz web sitesi aracılığı ile yapılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz öğrencileri doğrudan ilgilendiren tüm duyuruları Üniversitemiz Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğünce Üniversitemiz ana websitesinde yayımlamaktadır. Ayrıca Koordinatörlükte yürütülen faaliyetler yıllık olarak Ulusal Ajans tarafından denetlenmektedir.

Kanıtlar

https://www.instagram.com/erasmusgru/

Ekran Görüntüsü (13).png

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimiz üniversitemizin stratejik plan hedefleri doğrultusunda uluslararasılaşma faaliyetlerini yürütmektedir.

Misyon: Erasmus programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak daha çok öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize çekebilmeyi, koordine ettiği ders verme hareketlilikleri sayesinde üniversitemiz akademik personelin bilgi paylaşımını artırmayı ve farklı bakış açıları kazandırmayı misyon edinmiştir. Bu doğrultuda Koordinatörlüğümüz, Erasmus Programı kapsamında yer alan ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürebilir hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Vizyon: AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, kültürel işbirliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan bir birim haline gelip üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve işbirliğini en üst düzeyde mümkün kılmak Koordinatörlüğümüzün vizyonunu temsil etmektedir.

Kalite Politikası: Erasmus Kurum Koordinatörlüğü yurtdışı ile olan işbirlikleri kapsamında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kalite hedefli yönetim sistemini esas almaktadır. Etkin, şeffaf, verimli, tarafsız koordinatörlük olmak amacıyla kalite odaklı bir stratejiyi benimsemiştir. Temel hedefi uluslararasılaşma olan Koordinatörlüğümüz kalite ve yenilik odaklı sistemi esas almaktadır. Sunduğumuz hizmet konusunda gereğinin yapılması için planlı ve sistematik olarak hazırlanan ve uygulanan iş akışımız bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlanarak sürdürülebilir ve başarılı iş birliklerine önem vermektedir.

A.2.3. Performans yönetimi

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlayarak sürdürülebilir ve başarılı iş birliklerine önem vermektedir. Koordinatörlüğümüz değişim faaliyetlerine katılan öğrenci ve akademik personelden geri bildirim olarak nihai rapor formlarını doldurmalarını istemektedir. Nihai rapor sonrası katılımcıların programdan memnuniyetleri yakından izlenmektedir. Ayrıca programdan yararlanan öğrencilerin yabancı dil gelişim seviyeleri hareketlilik öncesi ve sonrası katıldıkları Online Lingustic Support platformu üzerinden yapılan sınavlar ile ölçülmektedir

Kanıtlar

Ekran Görüntüsü (15).png

Ekran Görüntüsü (16).png

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimimiz bünyesinde yürütülen yazışma işlemlerinde üniversitemizin kullanıldığı UBYS, taşınır işlemlerinde TKYS sistemi kullanılmakta olup, Muhasebe işlerinde HYS Erasmus Değişim Programı başvuruları ise e-devlet sistemine entegre Ulusal Ajansın geliştirmiş olduğu erasmus başvuru sistemi üzerinden alınmaktadır. Bu programların yanı sıra birimimiz ikili anlaşmaları Avrupa Komisyonunun geliştirmiş olduğu EWP Dashboard sistemi üzerinden almaktadır. Son olarak Koordinatörlüğümüz giden öğrencilerin bilgilerinin saklı tutulduğu ve hibe hesaplamalarının yapıldığı Avrupa Komisyonu tarafından geliştirilen Erasmus+ and European Solidarity Corps isimli sisteme entegredir.

Kanıtlar

Ekran Görüntüsü (15).png

Ekran Görüntüsü (17).png

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Birimimizde çalışan öğretim görevlisinin atamaları 2547 sayılı kanunun 36. maddesine göre yapılmaktadır. Koordinatörlük çalışanın görev ve sorumlulukları ise öğrenci hareketliliği ve personel hareketliliği faaliyetinden sorumlu personel olarak planlanmıştır

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatorlugu/9973

A.3.3. Finansal yönetim

Birimize Türkiye Ulusal Ajansı tarafından bir önceki yılda gerçekleştirmiş olduğu performans ve koordine ettiği faaliyet sayısı dikkate alınarak her yıl kaynak aktarımı yapılmaktadır. 2022 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 105.642,00 Avro hibe tahsis edilmiştir. Koordinatörlüğümüz aktarılan finansal kaynakların verimli kullanılması adına gerekli önlemleri almakta ve sistematik değerlendirmeler ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasına katkı sağlamak için her yıl kullanmakta olduğu hibe miktarını arttırmayı planlamaktadır.

Kanıtlar

2023 bütçe BM.png

A.3.4. Süreç yönetimi

Birimimizde yürütülmekte olan iş ve işlemler ile ilgili akış süreçleri hazırlanmış olup, birimimiz personeli görev tanımı doğrultusunda bu süreçleri esas alarak iş ve işlemleri yürütmektedir.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Koordinatörlüğümüz paydaşların belirlenmesinde, Erasmus Değişim Programından kimler tarafından yararlanıldığı ve programın yürütülmesinde ortaklıkların kimler ile kurulduğu dikkate alınmıştır. Bu çerçevede paydaşlarının iç paydaş ve dış paydaş olarak iki gruba ayrılması uygun görülmüştür. Koordinatörlük misyonu ve görev alanı gereği ağırlıklı olarak dış paydaşlarla çalışmaktadır.

Kanıtlar

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birimimizle ilgili öğrenci geri bildirimleri Koordinatörlüğe iletişim kanalları üzerinden yapılmakta. Öğrencilerden gelen görüş, öneri ve şikayet gibi geri bildirimler e-devlet üzerinden Türkiye Ulusal Ajansı'na iletilmekte ve akabinde Koordinatörlüğümüz ile paylaşılabilmektedir.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Birimimizde mezun ilişkileri yönetimi ile ilgili veri bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin uluslararasılaşması ve akademik tanınırlığının artmasında Erasmus Değişim Programı önemli rol oynamaktadır. Bu bağlamda Koordinatörlüğümüz Erasmus Programı kapsamında Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikasına katkı sağlamak amacıyla Avrupa

Birliğinde faaliyet gösteren üniversiteler ile ikili anlaşmalar imzalamakta ve üniversitemizde yurtdışından gerçekleştrilecek olan akademisyen/idari personel ve öğrenci hareketlilik sayısını artırmayı hedeflemektedir.

Kanıtlar

Ekran Görüntüsü (18).png

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Bu bağlamda, Koordinatörlük programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda Türkiye Ulusal Ajansı'na kaynak talebinde bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir.

Kanıtlar

Ekran Görüntüsü (19).png

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Erasmus Programı kapsamında 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen hareketlilik ile ilgili performans verileri aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği 20

Giden Öğrenci Staj Hareketliliği 9 Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği 8

Giden Personel Ders Verme Hareketliliği 5

Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği 42

Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği

Toplam ikili anlaşma sayısı 58

Kanıtlar

2023 personel.png

Ekran Görüntüsü (21).png

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Birimimizde Programların tasarımı ve onayı ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Birimimizde ders dağılımı dengesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Birimimizde ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu konusunda faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Birimimizde öğrenci iş yükünde dayalı ders tasarımı ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Birimimizde programların izlenmesi ve güncellenmesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Birimimizde eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Birimimizde öğretim yöntem ve teknikleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Birimimizde ölçme ve değerlendirme ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.2.3. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Birimimizde öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Birimimizde yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma faaliyeti bulunmamaktadır ancak Erasmus faaliyetinden yararlanan öğrencilerin bilgileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile paylaşılarak öğrencilerin mezun olduklarında öğrencilerin Erasmus Değişim Programı kapsamında değişim öğrenci olarak hangi ülke ve yükseköğretim kurumunda bulunduklarının bilgisinin diploma ekinde yer alması sağlanmaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Birimimizde öğrenme ortamı ve kaynakları ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetler

Birimimizde akademik destek hizmetleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Birimimizde tesis ve altyapılar ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Birimimiz programdan yararlanacak dezavantajlı öğrencilere içerme desteği sağlamakta ve bu öğrencilerin programdan yararlanmasını teşvik etmek amacıyla içerme (inclusion) sorumlusu seçmiştir.Birimimiz ayrıca engelli personel ve öğrencilerin, üniversitemizdeki şehit ve gazi eş ve çocuklarının, depremzede personel ve öğrencilerin, Çocuk Koruma Kanunu Kapsamında haklarında korunma, bakım veya barınma kararı alınmış öğrencilerin Erasmus Personel veya Öğrenci Hareketliliklerine başvurmaları durumunda yararlanabilecekleri ek puan ve ek hibe desteği sağlamaktadır.

Kanıtlar

Ekran Görüntüsü (20).png

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Birimimizde sosyal, kültürel ve sportif ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Birimimizde atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde öğretim yetkinlikleri ve gelişimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.4..3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Birimimizde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde araştırma süreçlerinin yönetimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Birimimiz koordine ettiği akademik değişim faaliyetleri sayesinde toplumlarası etkileşime pozitif yönde katkı sağlamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Birimimizde toplumsal katkı kaynakları bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik veri bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Koordinatörlüğümüz üniversitemizi uluslararası akademik çevrelerde temsil edecek ve gerekli iletişimi kuracak kapasitededir. Bunun yanı sıra, Giresun'un küçük bir şehir olması, coğrafi konumu gereği sahip olduğu Karadeniz kültürünün özelliklerini, kültürel ve insani dokusunu koruması da gelen öğrencilerimize ve akademisyenlerimize daha samimi bir ortamda eğitim alma ve ders verme imkanı tanımaktadır. Diğer yandan üniversite birimlerimizin şehrimizin farklı bölgelerine ve tüm ilçelerine yayılmış olması ve kampüslerde sosyal ve kültürel faaliyetlerin sınırlı olması Üniversitemize yurtdışından öğrenci çekme konusunda dezavantaj oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra koordinatörlüğümüzde personel sayımızın arttırılması Erasmus Programı kapsamında daha farklı projeler gerçekleştirilmesini ve daha çok öğrenci ve personelin programdan istifade etmesinin önünü açacaktır. Son olarak üniversitemizi ve şehrimizi tanıtıcı İngilizce bir web sitesinin oluşturulması ve ders içeriklerinin yurtdışından gelen Erasmus Değişim Programı öğrencilerine yine İngilizce dilinde alternatif olarak sunulması daha çok öğrenci ve personelin üniversitemizi program kapsamında tercih etmesini sağlayacaktır.